

ZARZĄDZENIE NR 33/B/2018
Burmistrza Miasta i Gminy Serock
z dnia 14 marca 2018r.

w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy dla Dyrektora Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku

Na podstawie § 12 ust. 1 Statutu Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 465/LI/2014 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 30 czerwca 2014r. w sprawie połączenia samorządowych instytucji kultury – Ośrodka Kultury w Serocku oraz Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy Serock, w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017r. poz. 1222 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017r., poz. 862 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1

Z dniem 15 marca 2018r. ustalam dla Pani Renaty Joanny Mulik **Dyrektora Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku** następujące warunki pracy i płacy:

1. **miejsce wykonywania pracy:** Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku, 05-140 Serock, ul. Pułtuska 35.
2. **wymiar czasu pracy:** pełny etat tj. 40 godzin tygodniowo.
3. **wynagrodzenie:**
 - **wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.600,00 zł** (słownie: cztery tysiące sześćset złotych)
 - **dodatek funkcyjny w wysokości 1.400,00 zł** (słownie: jeden tysiąc czterysta złotych)
 - **dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.**

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
MIASTA I GMINY
mgr Sylwester Sokolnicki