

Protokół nr 2/2023

2 Posiedzenie w dniu 5 kwietnia 2023

Obrady rozpoczęto 5 kwietnia 2023 o godz. 12:00, a zakończono o godz. 13:52 tego samego dnia.

W posiedzeniu wzięło udział 5 członków.

Obecni:

1. Sławomir Czerwiński
2. Bożena Kalinowska
3. Agnieszka Oktaba
4. Aneta Rogucka
5. Mariusz Rosiński

Dodatkowo udział wzięli:

1. Artur Borkowski - Burmistrz Miasta i Gminy w Serocku
2. Marek Bąbolski – Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy Serock
3. Renata Mulik – Dyrektor Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku
4. Alicja Melion – Dyrektor Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli

1. Otwarcie posiedzenia i przedstawienie porządku obrad.

Przewodniczący Komisji Kultury, Oświaty i Sportu Sławomir Czerwiński otworzył posiedzenie Komisji, powitał zebranych, stwierdził kworum oraz przedstawił porządek obrad.

2. Zaopiniowanie zmian w uchwale ustalającej regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.

Zmiany w uchwale przedstawiła Dyrektor ZOSiP Alicja Melion. Baza podstawowa do naliczania kwot na ucznia to prawie 6900zł i na ucznia wiejskiego ta baza jest zwiększana o 40%, czyli prawie 3000zł. Na Serock już nie dostaniemy tej bazy zwiększającej. W algorytmie naliczania subwencji wprowadzono mechanizm łagodzący dla gmin. W pierwszym roku będziemy mieli obcięte 33% kwoty, w następnym 67%, a w kolejnym 0. Wychodzi grubo ponad milion i z takimi konsekwencjami trzeba się liczyć. My z jednej strony nie płacimy, ale z drugiej strony będziemy mieli pomniejszającą subwencję. Ta waga jest wprowadzona po to, że przyjmuje się, iż na terenach wiejskich i miastach do 5000 mieszkańców są mało liczebne oddziały i gmina musi więcej wydatkować środków na ich utrzymanie, dlatego jest ta waga 0,40. W ministerstwie dopatrzyli się, że są takie miasta i gminy, które mają status wiejski, gdzie w ogóle takie zjawiska nie występują. Próbowali 3 lata temu ten dodatek zmienić, ale siłą opozycji nie doszło do tego i on został. Natomiast konsekwencje takiego zapisu odczuwamy, bo nie możemy spowodować, żeby w jednej gminie środowisko nauczycielskie było jednakowo traktowane. Doświadczaliśmy sytuacji

zostawienia dodatku wiejskiego w kształcie pierwotnym. Miał on pomagać szkołom wiejskim, które mają deficyt dzieci, trudności z dojazdem lub problem z nauczycielami. Miała to być zachęta do podejmowania pracy na wsi. Dwa lata temu zmieniono dodatek wiejski. Wprowadzono wskaźnik zamożności. Jeżeli gmina przekroczyła o 1,4 wskaźnik dochodowości ogólnopolskiej to ma ten wskaźnik zmniejszony o połowę do 0,2. Pod ten obniżony wskaźnik wpisała się gmina Nieporęt. Wskaźnik ten będzie miał dla nas negatywne konsekwencje finansowe jeśli chodzi o subwencje. Za 3 lata będzie to 0, a z perspektywy roku będą to duże pieniądze. Dodatek wiejski jest bardzo istotny dla środowiska nauczycielskiego. Wierzy się, że kolejne prace przy Karcie Nauczyciela powrócą i zmniejszy się rola dodatku wiejskiego. Były podjęte próby, ale niestety te zmiany nie weszły. Może ma on rację bytu na terenach z problemami demograficznymi, natomiast u nas zaburza system i w żadnym obszarze działania gminy nie ma takich podziałów, jakie w tej chwili nam się wytworzyły. Warto zauważyć, że gminy odpowiadają za zagwarantowanie pewnego poziomu wynagrodzeń nauczycieli, które są gwarantowane ustawowo. Z uwagi na to, że w ustawie budżetowej na 2023r. podniesiono kwotę gwarantowaną na poszczególnych stopniach awansu zawodowego to też tym działaniem potencjalnie budujemy sytuację, że średni poziom wynagrodzenia będzie osiągnięty i nie będziemy musieli wypłacać dodatków uzupełniających. Dodatek wiejski nie wchodzi do średniego wynagrodzenia, bo nie jest to składnik wynagrodzenia. Jest to dodatek socjalny. Jedyną możliwością zareagowania i skierowania środków jest szukanie składników wynagrodzenia takich, na które Rada Miejska ma wpływ. Należy zwrócić uwagę na dodatek motywacyjny, który jest uzależniony od jakości pracy i osiągnięć, więc Rada może kształtować jego wysokość. Dodatek ten ma dobry wydźwięk: dajemy dodatkowe środki, które motywują, inspirują i angażują do osiągnięcia satysfakcjonującego wynagrodzenia. Zawsze ustalamy kwotę, jaką przeznaczymy na dodatki, natomiast podział jest dokonywany w szkołach według oceny dyrektora. W związku z tym proponujemy, aby zwiększyć środki na dodatki motywacyjne, ale ukształtować je w inny sposób. Do tej pory kwota funduszu była określana procentowo od wynagrodzenia zasadniczego. Żeby nie pomniejszać puli nauczycielskiej wydzielono odrębne naliczenie dla wicedyrektorów i dyrektorów. Sytuacja ta była zawsze kłopotliwa oraz nie do końca czytelna i jednoznaczna dla odbiorców. Dla gminy jest to sytuacja niekorzystna, ponieważ liczenie funduszu od wynagrodzenia zasadniczego powodowało, że gmina nie do końca miała wpływ na wysokość tych środków, ponieważ wynagrodzenie zasadnicze określa Minister, a nie gmina. Zatem nie jesteśmy w stanie powiedzieć, jak będzie się kształtowała płaca zasadnicza i ile razy będzie podniesiona. Powiększenie od stycznia tego roku wynagrodzenia zasadniczego o 7,8% skutkowało zwiększeniem funduszu gminy o 80.000 zł. Nie wiadomo, jakie będą dalsze ruchy i działania Ministerstwa, jeśli chodzi o płacę zasadniczą, ale wolelibyśmy operować konkretną kwotą, by oszacować środki i wiedzieć do czego chcemy zaciągnąć zobowiązania budżetowe. Ponadto taka kwota jest bardzo wyrazista i czytelna dla nauczyciela. Ilość dodatku motywacyjnego zależy w jakim stopniu spełnił kryteria, bo tak jak proponujemy, żeby była to kwota miesięcznie na jeden etat 450 zł, teraz z tego wyliczenia 9% wychodzi 370 zł, co oznacza, że jeden nauczyciel może otrzymać 700 zł, a drugi 200zł. To zróżnicowanie zależy od oceny dokonanej przez pracodawcę. Zawsze mieliśmy duży problem ze związkami zawodowymi, które nie chciały przystać na tę propozycję kwotową. Trzy samorządy mają ustalony dodatek motywacyjny w formie kwotowej. Proponujemy, by początkowa kwota w stosunku do przeliczenia kwotowego wzrosła o 80 zł na etat. Jeśli chodzi o wicedyrektorów to było 15% od wynagrodzeń zasadniczych. Proponujemy, by wynosiła 850 zł miesięcznie, czyli wzrost o 167 zł na etat. Jeśli chodzi o dyrektorów to wynosiła 30% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów, co dawało 1332 zł. Proponujemy wzrost o 1700 zł, czyli o 368zł. Dyrektor posiada dużą odpowiedzialność, ponieważ zarządza całą placówką i chcemy skierować dla nich większe środki. Chcemy także

zwiększyć kwoty, które są opisane w widełkach, jako dodatki funkcyjne dla stanowisk kierowniczych i tutaj proponujemy, żeby dolne widełki wzrastały dla dyrektorów o 200zł, a górne o 500zł, czyli jeśli chodzi o przedszkola to możliwy dodatek funkcyjny zawierałby się w przedziale 1000zł -2000zł. Dla wicedyrektorów przedszkola dolne widełki wzrosłyby o 200zł, a górne o 300zł, zatem dolne widełki 800zł, a górne 1300zł. Jeśli chodzi o szkoły to kwota dodatku uzależniona jest od wielkości szkoły. Dolne widełki wzrosłyby o 200zł, a górne o 500zł. Propozycja dla szkół do 15 oddziałów, w tym przedziale kwalifikuje się szkoła w Jadwisinie i Zegrzu, dodatek funkcyjny od 1300zł do 2200zł. Przy wielkości szkoły od 16 do 23 oddziałów, tutaj mieści się Wola Kempieńska, dodatek funkcyjny od 1400zł do 2500zł. Przedział 24 i więcej oddziałów, szkoła w Serocku, dodatek funkcyjny od 1500zł do 2700zł. Proponujemy mały ruch jeśli chodzi o dodatki dla wychowawców. Przyjeliśmy kierunek, że jeżeli mamy mówić o tym, żeby jak najwięcej środków było możliwych dla każdego nauczyciela, to nacisk dajemy na dodatki motywacyjne. Mamy ponad 90 wychowawstw, a nauczycieli w etatach ponad 200. Chcielibyśmy strumień pieniędzy dać większy, natomiast wychowawstwo wynika z ilości oddziałów w szkole. Nie każdy może być wychowawcą, chociażby z racji liczebności oddziałów lub braku czasu na dodatkowe zadania. Na ten moment dodatek za wychowawstwo klasy wynosi 300zł. Proponujemy podnieść go do 320zł. Dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym proponujemy podnieść ze 150zł do 170zł. Nie proponujemy zmian w obszarze dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu i mentora. Kwestia ta była ustalana we wrześniu 2022r i nie istnieje potrzeba ingerowania kwotowego w tym obszarze. Dla wicedyrektora szkoły, to konsekwentnie tak jak przy wicedyrektorze przedszkola, wzrost dolnych widełek wyniesie 200zł, czyli od 800zł do 1600zł. Natomiast kierownik świetlicy – próg dolny i górny zwiększony zostanie o 200zł. Dodatek funkcyjny byłby w przedziale 600zł-800zł. Oszacowane skutki finansowe tych zmian na 7 miesięcy trzeba uzgodnić ze związkami zawodowymi, by dogadać się odnośnie zasad i kwot. Chcielibyśmy, żeby ta uchwała została podjęta w kwietniu. Wtedy jest szansa, by te zmiany weszły w życie od czerwca, bo jest to akt prawa miejscowego i płaca z góry, więc musimy te ramy czasowe przeliczyć. Skutki od czerwca do grudnia wynosiłyby ok. 265 000 zł ze wszystkimi pochodnymi. Natomiast skutki roczne wyniosłyby 455 000 zł. Są to zobowiązania ciągłe, które przekładają się na kolejne lata. Przy niewysokich pensjach nauczycielskich, ten ruch z naszej strony jest pokazaniem, że myślimy o tym środowisku i kierujemy pieniądze do tego środowiska. Będą one różnie wpływały na środowiska szkolne. Placówki wiejskie bardzo się ucieszą, bo dodatek wiejski to jest 10% płacy zasadniczej. Tam gdzie są mniejsze szkoły trudno jest znaleźć nauczyciela, który byłby zatrudniony w pełnym wymiarze, bo brakuje godzin. Wielkość szkoły ma znaczenie przy wyborze placówki, zatem dodatkowe środki ułatwią dyrektorowi znalezienie kadry nauczycielskiej.

Radna Bożena Kalinowska zapytała, jeżeli informacje powzięliśmy 20 lutego i przekraczamy 5000 mieszkańców, a dodatek wejdzie od czerwca, zatem co z okresem od marca do czerwca i czy nauczyciele w Serocku nie otrzymają tego dodatku.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że nauczyciele już nie otrzymują tego dodatku. Miasto i Gmina Serock przekracza 5000 mieszkańców, a za styczeń i luty poszły dodatki wiejskie. Na podstawie danych GUS, które są przyjmowane do naliczania subwencji i te dane są przyjmowane metodą liczenia, że do subwencji na 2023 przyjmowane są dane z 31 grudnia 2021r. Taki jest zapis w ustawie o dochodach jednostek samorządu terytorialnego. Nasuwa się pytanie, co mamy robić ze styczniem i lutym. Dylemat trwa do tej pory, bo pieniądze zostały wypłacone i ktoś je otrzymał. Na razie nie szliśmy w kierunku zwrotów i dochodzeń. Nie jest to nawet możliwe, gdyż żeby wydatkować pieniądze publiczne musi być podstawa prawna, a my w tej chwili jej nie mamy. Jakby Dyrektor szkoły nadal wypłacałby te pieniądze

to poniósłby konsekwencje naruszenia dyscypliny finansów publicznych dla niego, dla mnie i dla Burmistrza, dlatego, że musi być tytuł prawny do wypłaty. Z chwilą otrzymania informacji, dyrektor powinien przestać wypłacać pieniądze. Działając w sferze finansów publicznych działamy na podstawie i w granicach prawa. Nasze odczucia się istotne, ale nie do czynności prawnych, których dokonujemy. Zatem styczeń i luty jest niesłusznie wypłacany.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński chciał potwierdzić, że jeżeli wchodzi dodatek wiejski to tracimy dla szkoły subwencję, która była płacona z Ministerstwa, natomiast próbujemy ratować sytuację tymi dodatkami, które są płacone w całości z budżetu gminy. Zatem nie możemy w żaden sposób zwrócić się o zwrot tych kosztów, czyli te dodatki motywacyjne są w całości płacone z budżetu gminy. Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński zadał również pytanie dotyczące obawy ze strony związków zawodowych, które będą próbowały zakwestionować zmiany i zmienić tor. Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński zapytał także, czy dodatek 400zł na etat dostaje do dyspozycji Dyrektor szkoły i przydziela go według własnego uznania czy ma określone warunki.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że jeśli chodzi o środki jakie gmina otrzymuje na oświatę i wydatki jakie ponosi to od pewnego czasu mamy zapisy w ustawie o dochodach jednostek samorządu terytorialnego ustawie o finansowaniu oświaty, że subwencja jest jednym ze źródeł pokrywania wydatków. Ile wydamy na oświatę to zależy od naszych możliwości. Natomiast nie możemy nauczycielom wypłacić mniej niż kwoty gwarantowanej, a kwota gwarantowana w tym roku wzrosła. Jednak z uwagi na znaczenie edukacji dla społeczeństwa należy ustanowić jakieś granice i zasady. Możemy się z nimi godzić lub nie, ale z pewnością służą sprawie. My odpowiadamy za oświatę i za poziom gwarantowany i musimy te możliwości i wpływy zbilansować.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński dodał, że już mamy i w kolejnych latach będziemy mieli spotęgowany ubytek subwencji w związku z utratą dodatku wiejskiego dla nauczycieli, a przyjmując tę propozycję, którą dzisiaj przedkładamy, gwarantujemy sobie, że wydatki będą wyższe. Na pewno globalnie będzie mniej subwencji, a więcej wypłynie z miasta.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion dopowiedziała, że próbowaliśmy w 2019r. przejść z określania tego funduszu procentowego na kwotowy – nie udało się to ze związkami. W tym roku nie jest to jeszcze ustalone. Jeśli nie zostanie to uregulowane to możemy się liczyć z różnymi konsekwencjami finansowymi.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński powiedział, że również z konsekwencjami prawnymi, bo zaciągamy pewnego rodzaju zobowiązania, które nie mają górnego limitu. Dzisiaj możemy to policzyć, ponieważ ustawowo nie został ustalony żaden wskaźnik.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion dopowiedziała, że jeśli chodzi o przydział to dyrektor jako pracodawca decyduje o wysokości dodatku, natomiast w uchwale mamy zapis, że dodatek nie może być niższy niż 4% wynagrodzenia nauczyciela początkującego i nie wyższy niż 40%. Granice u nauczyciela dyplomowanego to ok. 1300zł. 4% daje nam ok 150zł. Decyduje o tym dyrektor w stosunku do nauczycieli, a w stosunku do dyrektora burmistrz.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński powiedział, że sytuacja ta nie rozwiązuje problemu, który mamy. Podnosimy dodatki dla wszystkich nauczycieli, również ze szkół

wiejskich, którzy je utracili. Podnosimy dzisiaj budżet na dodatki motywacyjne. Nauczyciele ze szkół z Serocka czuliby dyskomfort, że nadal zarabiają mniej niż ci, którzy są w placówkach wiejskich. Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński zapytał, czy nie były rozpatrywane inne scenariusze, by szkoła w Serocku otrzymała inny poziom dodatku i czy dla całej gminy musi być określony jeden poziom. W przypadku dyrektorów dodatek motywacyjny jest uzależniony od ilości oddziałów. Z punktu widzenia nauczyciela nie ma to znaczenia, natomiast z punktu widzenia dyrektora jako zarządzającego placówką ma to znaczenie.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że poszukiwała różnych rozwiązań, które by pozwalały bardziej dopasować się do sytuacji, ale niestety dodatek motywacyjny zależy od jakości osiągnięć wykonywania zadań. Trzeba by z góry założyć, czego przepisy nie pozwalają, bo jest to element dyskryminujący, że nauczyciele w tamtych placówkach nie osiągają tego poziomu. Nie można tego uczynić, bo my ustaliśmy regulamin dla wszystkich szkół na terenie jednolitym i nie jest to regulamin zakładowy. Łatwiej mają gminy, gdzie tego dodatku nigdy nie było i nie ma, np. Legionowo.

Przewodniczący Mariusz Rosiński zadał pytanie czy powiat legionowski znalazł rozwiązanie i podjął działania dotyczące szkoły powiatowej.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że rozmawiała z powiatem od pojawienia się zdarzenia i nasunęły się pytania co dalej z tym zrobić i jak sobie poradzić z tą sytuacją pod kątem wypłat i dalszych działań. Z ostatniej rozmowy nie wynikało, żeby ruszały dodatki, natomiast zastanawiano się nad tym, czy nauczyciele nie powinni zwracać dodatków za styczeń i luty.

Przewodniczący Mariusz Rosiński powiedział, że temat ten w szczególności go dotyczy, ponieważ jest nauczycielem szkoły w Serocku. Wszyscy nauczyciele dyplomowani od marca nie otrzymują dodatku wiejskiego, który wynosi 450zł brutto. Każdy kto z dnia na dzień dostałby taką obniżkę pensji, w czasach w których żyjemy, nie byłby zadowolony. Jest to działanie demotywujące, bo nikt nie może być zmotywowany jeśli dostaje obniżkę. Jest to trudna sytuacja i nie ma możliwości, żeby w jakiś sposób jedną szkołę tylko uwzględnić a pozostałych nie. Jako gmina działamy całościowo. Szkoła położona w Serocku nie różni się pracą od szkoły położonej w np. Woli Kempieńskiej. Przewodniczący Mariusz Rosiński podziękował Panu Burmistrzowi za tę inicjatywę. Są to pieniądze, które nie każdy nauczyciel może dostać, bo jest to dodatek motywacyjny wydawany zgodnie z naszą uchwałą przyjętą w czerwcu 2018r. i zmienianą we wrześniu 2019r. Ten regulamin nie był wiele zmieniany jeżeli chodzi o ramy dodatku motywacyjnego. Przewodniczący Mariusz Rosiński dodał, że będzie głosował za poparciem tej uchwały i pozytywnym zaopiniowaniem na sesji. Natomiast cieszylibyśmy się, jeśli udałoby się zwiększyć dodatki motywacyjne. Bliżej Warszawy dodatki motywacyjnej wynoszą ok 600zł, bez dodatku wiejskiego.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński dodał, że także docenia ruch podniesienia dodatków motywacyjnych. Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński zapytał również czy subwencja jest pomniejszona od stycznia i lutego czy od marca.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że subwencja jest na rok

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński zapytał, czy mamy podstawę, żeby wypłacić to z budżetu gminy.

Burmistrz Miasta i Gminy w Serocku Artur Borkowski powiedział, że była podstawa do 22 lutego i nikt jest nie kwestionował i zostało to wypłacone. Nie rozważamy wezwania do zwrotu, ponieważ to może być tylko dobrowolny zwrot. Moglibyśmy wystąpić ze zwrotem wiedząc, że ludzie najprawdopodobniej go nie zwrócą, ale nie chcemy takiego gestu wykonywać, bo to nie pomoże w tej sytuacji.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński zadał pytanie, czy my jako rada nie powinniśmy podjąć uchwały czy decyzji, która sankcjonowałaby ten wydatek.

Burmistrz Miasta i Gminy w Serocku Artur Borkowski odpowiedział, że nie widzimy podstawy do takiej decyzji. Przesłanka niewypłacania została oznajmiona dopiero 22 lutego.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion dopowiedziała, że Rada nie reguluje tego, co jest uregulowane w ustawie. Jeśli w ustawie jest napisane, że dodatek przysługuje z tytułu zatrudnienia, to jest to regulacja kompletna i nie ma żadnych delegacji, że w jakimkolwiek akcie Rada czy Burmistrz w zarządzeniu coś regulują. My tylko regulujemy to, do czego mamy upoważnienie, czyli np. dodatki. Nie tworzymy dodatkowych rozwiązań, bo są one kompletnie uregulowane w ustawie.

Przewodniczący Mariusz Rosiński powiedział, że dla nauczycieli mniej atrakcyjnym miejscem pracy będzie Serock niż inne szkoły. W niektórych dziedzinach są problemy z pozostaniem nauczycieli. Jeżeli chodzi o specjalistów to nie jest to łatwa sprawa, a jednak mimo wszystko zatrudnienie w tej szkole będzie o 10% mniejsze w stosunku do okolicznych szkół, bo wszystkie szkoły mają dodatek wiejski. Próbuje to rekompensować dodatkami motywacyjnymi, ale na starcie jest to 10% mniej.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że w Legionowie nie ma dodatku wiejskiego, a dodatki za wychowawstwo są takie same, jak u nas. Ludzie sobie cenią pracę na miejscu, gdzie nie ma dojazdu i jest pełny etat. Brak dojazdów i tracenia czasu na poszukiwanie może będzie tym elementem. Może trochę godzin ponadwymiarowych, bo to większa szkoła. Jest to nowa i zaskakująca sytuacja dla nas. Dodatek powoduje niesłuszne zróżnicowanie. Najlepiej jakby Ministerstwo jeszcze raz wróciło do rozmów, by zlikwidować dodatek, który tak sztucznie różnicuje niektóre środowiska.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński dodał, że przy dzisiejszych kosztach dojazdu, ale i straty czasu to jest to duże ryzyko. Na terenie gminy te odległości nie są aż takie duże. Z Serocka do Woli Kempieńskiej czy Jadwisinia to kilka minut. Mamy też darmową komunikację na terenie gminy.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion dopowiedziała, że dojazd do prac, gdzie nauczyciele mają również spotkania popołudniowej Rady Pedagogicznej, i podjęcie pracy na zewnątrz wiąże się z tym, że jest trudniej. Rada pedagogiczna, zebranie z rodzicami lub gdy coś się wydarzy powoduje, że nauczyciel musi być w gotowości. Wiele takich czynników ma znaczenie przy wyborze miejsca pracy, ale każdy będzie to indywidualnie oceniał według własnej sytuacji rodzinnej.

Radna Bożena Kalinowska zapytała, czy wprowadzając dodatek motywacyjny dyrektor będzie miał władzę, jaki procent przyzna nauczycielowi. Jak były wypłacane dodatki wiejskie to była określona kwota, którą każdy dostawał. Zatem w tej chwili też będzie zróżnicowanie nawet na terenie jednej szkoły.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że dodatek wiejski jest broniony przez niektóre środowiska. Natomiast z dodatkiem motywacyjnym jest tak, że zależy od spełnienia kryteriów oceny dyrektora. Mimo wszystko, jest on bardziej dostępny niż funkcyjny, bo jak nie ma wychowawstwa to nie ma dodatku. Przy dodatku motywacyjnym prawdopodobieństwo jest dużo większe, bo zależy od tego, jak praca będzie oceniona przez dyrektora.

Radna Bożena Kalinowska chciała potwierdzić, czy na terenie szkoły w Serocku będzie on zróżnicowany i nie będzie idealnego rozwiązanie, że wszyscy dostaną tyle samo.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że nie będzie. Jeżeli zwiększymy pulę środków to potencjalnie większe dodatki będą mogły być przyznawane częściej i w większej kwocie. Dyrektor ZOSiP Alicja Melion dopowiedziała również, że jeśli będzie problem ze związkami, to może być konieczne przeliczanie na procenty. Będziemy starali się utrzymać tę wersję.

Burmistrz Miasta i Gminy w Serocku Artur Borkowski powiedział, że w najgorszym scenariuszu nie pójdziemy w dodatki. Są ruchy na poziomie Ministerstwa odnośnie wynagrodzeń. Akceptacja na poziom procentowy będzie dla nas niezwykle ryzykowna, bo nie znamy skutków finansowych, oprócz tego, że będą one na pewno wyższe niż to co dzisiaj zakładamy. Jeśli byśmy przystali na procentowy to na pewno z buforem bezpieczeństwa.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion powiedziała, że liczymy na fakt, iż ta inicjatywa wychodzi od nas. Z reguły było tak, że to związki napierały na gminy.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński zapytał, czy są to związki na poziomie krajowym.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że związek zawodowy Solidarność nie obejmuje naszym terenem działania pracowników oświaty, więc mamy jeden związek do uzgodnień – Związek Nauczycielstwa Polskiego oddział powiatowy.

Głosowano w sprawie:

Zaopiniowanie zmian w uchwale ustalającej regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.

Wyniki głosowania

ZA: 5, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 0

Wyniki imienne:

ZA (5)

Sławomir Czerwiński, Bożena Kalinowska, Agnieszka Oktaba, Aneta Rogucka, Mariusz Rosiński

3. Podsumowanie ferii zimowych w Gminie Serock.

Zastępca Burmistrza Marek Bąbolski omówił i podsumował przebieg ferii zimowych w Gminie Serock. Biorąc pod uwagę doświadczenie zeszłoroczne i by nie robić sobie wewnętrznej konkurencji, ferie ponownie spędziliśmy na zasadzie wymiennej. Pierwszy tydzień ferii między 13 a 17 lutego zrobiliśmy sportowo-rekreacyjnie. Natomiast drugi tydzień ferii Pani Dyrektor zrobiła na zasadzie ferii z kulturą. Ustaliliśmy wspólnie z Panią Dyrektorem, że stawki za te ferie będą jednakowe. W zależności od tego czy ktoś posiada kartę Serocczanina czy nie, ten program będzie na podobnym poziomie. Stawki i koszty będą jednakowe. Ferie drugi rok z rzędu, podobnie jak półkolonie letnie, były na bazie szkoły podstawowej w Serocku, gdyż wyremontowana stołówka i kuchnia pozwala nam dobrze zagospodarować możliwości tej kuchni i dobrze dać jeść dzieciom. Logistycznie jest to bardzo proste i dobre do zorganizowania i sprawdzało nam się to dotychczas. Jeżeli chodzi o ferie na sportowo to podeszliśmy do tego w ten sposób, że w tym roku obniżyliśmy wiek górny. W tamtym roku wiek górny dzieci wynosił 12 lat. Z naszych obserwacji wynika, że 12-letnie dzieci wolą chodzić swoimi ścieżkami, przy swoim towarzystwie i nie wszystkie angażują się w zajęcia zorganizowane. W tamtym roku mieliśmy 2 lub 3 osoby, które trochę przeszkadzały w tych zajęciach. Obniżyliśmy wiek o rok i jako pułap określiliśmy wiek 11 lat. Dziecko 11-letnie jeszcze potrafi zaangażować się w zajęcia zorganizowane i w nich uczestniczyć. W półkoloniach na sportowo wzięło udział 35 osób. Mieliśmy 4 instruktorów w dwóch grupach. Oprócz zajęć na bazie szkoły podstawowej w Serocku, gdzie były zajęcia sportowe, rekreacyjne i ruchowe, korzystaliśmy również z hali powiatowej, gdzie odbywały się zajęcia ogólnorozwojowe, z tenisa, z piłki nożnej. Były to zajęcia ogólnorekreacyjne bez nastawienia na konkretny sport. Oprócz tego w ramach półkolonii były zrealizowane dwie wycieczki. Jedną wycieczką do Papugarni Carmen, a drugą wycieczką do Jump Areny, która cieszyła się dużym powodzeniem. Skorzystaliśmy również z dostępu do basenów w Hotelu Narvil. W jednym dniu było wyjście na basen, połączone z zabawą na kręgielni. Zajęcia sportowe uzupełnialiśmy zajęciami na warsztatach plastycznych oraz zajęciami z Capoiery na bazie Centrum Kultury i Czytelnictwa przy wsparciu instruktorów Pani Dyrektora. Na zakończenie półkolonii zimowych był zorganizowany spacer do Jadwisina, gdzie dzieci miały zorganizowane pożegnalne ognisko. Zainteresowanie było podobne jak w zeszłym roku. Bazując na tym, jakie mamy możliwości, głównie instruktorów. Skupiliśmy się na tym żeby to były 2 grupy, niezbyt liczne. Maksymalnie po 10 dzieci na instruktora. Patrząc na zainteresowanie, wydaje nam się, że z punktu ferii zimowych jest to ilość optymalna. W ciągu ferii jedna osoba ze względu na chorobę zrezygnowała. Ferie przebiegły bez zdarzeń i żadnych nieprzyjemnych niespodzianek. Próbowaliśmy w tym roku nawiązać współpracę z klubem żeglarskim, więc może uda się uruchomić na półkoloniach letnich zajęcia na wodzie. Będzie to kurs z żeglarstwa na małych łódkach.

Dyrektor Centrum Kultury i Czytelnictwa Renata Mulik powiedziała, że ferie z kulturą rozpoczęły się 13 lutego. Pierwszy tydzień był otwarty. Ogólnie dostępny program dla wszystkich dzieci z miasta. Codziennie zapewnialiśmy program o 9:00 do 13:00 w postaci warsztatów plastycznych, tanecznych, zajęć ruchowych. Codziennie również odbywały się seanse filmowe. W środku tygodnia odbył się bal karnawałowy dla dzieci z miasta. Uczestniczyły w nim zarówno dzieci przedszkolne, jak i dzieci z półkolonii. Ten tydzień był bardzo intensywny. Bardzo dużo dzieci skorzystało z zajęć. Były to zajęcia tematyczne, przygotowywane pod kątem grup. W Tłusty Czwartek robiliśmy pączki. Wszystko zostało zrealizowane na bazie sali widowiskowej, sali plastycznej i sali audio w Centrum Kultury. Jeśli chodzi o drugi tydzień to był on między 20 a 24 lutego. Udział wzięło 30 dzieci. Jeśli ktoś się rozchorował to pieniądze były zwracane. 6 dzieci było spoza gminy, bez kart serocczanina. 24 osoby w niższej w kwocie, z kartą serocczanina. Jeśli chodzi o program to

był bardzo urozmaicony. Zapraszaliśmy dzieci do zabawy językowej ze szkołą Mango. Trzy razy w tygodniu były zabawy językowe. Były także warsztaty plastyczne, taneczne, zajęcia z Capoiery, wyjście do Farmy Serock. Poznaliśmy okoliczne atrakcje, malowaliśmy torby. Dwa razy wyjechaliśmy na wycieczkę. Jedna wycieczka była do muzeum Polin połączona z kinem Helios. Druga wycieczka była do Centrum Nauki Kopernik połączona z Jump Areną. Na koniec odbyło się podsumowanie, wręczenie dyplomów i nagród. Jeśli chodzi o półkolonie, to dobrze je skalkulowaliśmy, ponieważ skompensowały się wpływy z wpłat uczestników z kosztami wyżywienia i wejściówkami, np. do Centrum Nauki Kopernik, gdzie również był zorganizowany lunch. Mieliśmy trzech opiekunów. Bazujemy na naszych instruktorach, którzy chętnie podejmują się wyzwań w ferie. Jeśli chodzi o ferie zimowe otwarte to Centrum Kultury przeznaczyło na nie 4 000 zł.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński podziękował Burmistrzowi za zorganizowanie półkolonii już czwarty raz z rzędu. Cały czas są chętni, więc warto je kontynuować, zapytał również o liczbę uczestników, czy 35 osób, o których Pan Prezes mówił, dotyczy całych półkolonii, czy tylko pierwszego tygodnia. Przewodniczący Komisji zadał również pytanie o opłaty. 800 zł bez kart serocczanina i 600 zł kartą, czyli 200zł różnicy. Jeśli chodzi o 4000zł w drugim tygodniu to czy to też nam się zbilansowało jeśli chodzi o wpłaty uczestników.

Zastępca Burmistrza Marek Bąbolski odpowiedział, że półkolonie zakończyły się niewielkim dochodem

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński ponownie podziękował za organizację półkolonii i zwrócił uwagę na pomysł włączenia żeglarstwa. Obóz żeglarstwa to świetny pomysł, bo mamy ku temu warunki i dzieci mogłyby nabyć umiejętności pływania łódką, dlatego na pewno będzie cieszyło się to dużym zainteresowaniem.

Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński również podziękował za organizację półkolonii. W 2019r. były pierwsze ferie zimowe i też dzieci były chętne i zadowolone. Od tej pory jest to kontynuowane zimą i latem, i sprawdza się, ponieważ są chętni. Liczymy na więcej i na kontynuację. Na lato są już nowe pomysły. Wychodzimy na przeciw potrzebom i zapotrzebowaniom mieszkańców. Realizujemy swoje cele. Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński zapytał również o współpracę z klubem żeglarskim. Z kim jest ta współpraca i czy wiadomo coś więcej.

Zastępca Burmistrza Marek Bąbolski odpowiedział, że dogadaliśmy się z klubem Kornik Team, małym klubem prowadzonym przez starsze małżeństwo. Wejdą w struktury naszego klubu jako fundacja. Chcemy uruchomić sesję żeglarską na poziomie gminy i wpleść zajęcia żeglarskie do oferty wakacyjnej. Istotna różnica polega na tym, że są to zajęcia, gdzie dzieci same uczą się żeglować. To co mieliśmy do tej pory, czyli duży jacht, gdzie 5-6 dzieci wchodziło na jacht i pływało. Mieliśmy uwagi i sugestie, że niektóre dzieci cyklicznie, do pewnego wieku chodzą na zajęcia. Pływanie statkiem jest fajne raz, ale za drugim razem już nie. Natomiast sterowanie żaglem to jest przygoda. Jest to całkowicie bezpieczne i chcemy w tej formie wychować dzieci.

Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński powiedział, że zajęcia żeglarskie jak najbardziej czynne, rozwijające i aktywność fizyczna jest na duży plus. Rodzice na pewno szukają takich zajęć, więc będzie to bardzo atrakcyjne. Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński zadał również pytanie dotyczące pomysłu na hangar i kawiarenkę.

Zastępca Burmistrza Marek Bąbolski odpowiedział, że jeszcze do piątku mieliśmy pomysł, by wynająć to innemu klubowi żeglarskiemu, ale chyba jednak wynajmiemy to klubowi, który prowadzi zajęcia ze sportów motorowodnych. Wynajmiemy obiekty i zrobimy sekcję.

4. Omówienie zaplanowanych imprez kulturalnych w ramach Święta Patrona Serocka (Wojciechowe Świętowanie).

5. Omówienie zaplanowanych na kwiecień br. imprez sportowych: Wojciechowe świętowanie na sportowo.

Dyrektor Centrum Kultury i Czytelnictwa Renata Mulik omówiła imprezy kulturalne w ramach Święta Patrona Serocka. Centrum Kultury i Czytelnictwa przygotowało w tym roku sztafetę z książką. Jest to nowa forma, by urozmaić i dodać atrakcyjności. Zachęcamy do przebierania się zespołów, rodzin, 3-osobowych drużyn. Będą dwie strefy zmian przy ul. Brukowej przy poczcie. Jest to bieg rekreacyjny, charytatywny. W tym roku chcemy go zrobić dla Martynki, bo wiemy, że w przyszłym miesiącu znowu czeka ją operacja. W tym samym dniu organizujemy również kiermasz książek. Cały dochód będzie przeznaczonym by wspomóc ją w leczeniu. Jeśli chodzi o 13 maja to zapraszamy mieszkańców do udziału w barwnych korowodzie. Od godziny 16:00 będzie zaplanowane Święto. Korowód zostanie poprowadzony przez Orkiestrę na Dużym Rowerze przez sześciu muzyków. Nie zabraknie też szrudlarza. Wszystkie szkoły otrzymały zaproszenia z informacją. Następnie planujemy występy wokalne dzieci, młodzieży, mieszkańców, występy taneczne. W większości będą to podopieczni centrum. Informację przekazujemy do wszystkich znanych stowarzyszeń na terenie gminy oraz grup zajmujących się taką działalnością artystyczną. Oczywiście nie wszystkie dysonują możliwościami. Mamy też informację zwrotną, że niektórych nie będzie, więc powoli tworzymy scenariusz. Po barwnym korowodzie zapraszamy wszystkich na rynek. W tym roku mamy konferansjera. Osobą prowadząca wydarzenie będzie Sonia Bohosiewicz. Nie zabraknie występu scenicznego Orkiestry na Dużym Rowerze. Jako suport gwiazdy wieczoru zagra Ex Maanam, czyli muzycy z Maanamu ze znaną wokalistką. Gwiazdą wieczoru będzie Dawid Kwiatkowski.

Zastępca Burmistrza Marek Bąbolski omówił zaplanowane na kwiecień br. imprezy sportowe. Część sportowa to dwa wydarzenia. Pierwszym wydarzeniem jest bieg Wojciechowy, który odbędzie się w niedzielę 23 kwietnia. Drugim wydarzeniem jest turniej tenisa stołowego organizowany 7 maja na bazie powiatowej hali Szkoły Ponadpodstawowej w Serocku. Bieg jest zaplanowany na dystansie 10 km. Jest to 11 bieg z tej serii. Jest to samodzielna impreza, w ramach której jest cykl różnych wydarzeń sportowych, głównie bieg na dystansie 10 km, natomiast jeszcze jest dwudziesty marsz Nordic Walking – dystans 5km - i tutaj szacujemy ok. 200 osób. Oprócz tego siódme mistrzostwa powiatu legionowskiego dla dzieci i młodzieży w biegach ulicznych i tu mamy dystanse w zależności od kategorii wiekowej. Dla najmłodszych – 120m do 1600m. Przewidywana liczba uczestników to ok. 150 osób, czyli łącznie w całości imprezy ok. 350 uczestników. Przewidziano nagrody dla zwycięzców: pakiety startowe, medale dla wszystkich uczestników, medale pamiątkowe dla wszystkich. Zapisy są już prowadzone. Jesteśmy w fazie dopinania części formalnej. Zostało nam zebranie służby do zabezpieczenia imprezy. Jeśli chodzi o tenisa stołowego na bazie hali sportowej to jest to turniej otwarty. Będziemy mieli kategorie dla dzieci, młodzieży i dorosłych. Nie ma określonego limitu, natomiast z doświadczenia wiemy, że jest to pomiędzy 100 a 150 osób. Uczestników naszej sekcji wraz z seniorami będzie ok. 100.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński powiedział, że jeszcze niedawno nie byliśmy pewni w sprawie uroczystości prowadzonych na rynku. Nie wiedzieliśmy, czy będzie

możliwość zaproszenia gwiazd z zewnątrz. Teraz udało się spiąć budżet i nie mamy jednej gwiazdy a dwie. Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński podziękował za zorganizowanie imprezy.

Dyrektor Centrum Kultury i Czytelnictwa Renata Mulik dopowiedziała, że w tym roku oprócz występów głównych, będzie tradycyjnie wesołe miasteczko, które będzie bezpłatne dla dzieci, a także fotobudka. Dyrektor Centrum Kultury i Czytelnictwa Renata Mulik zachęcała wszystkich do uczestnictwa.

6. Przedstawienie i zaopiniowanie kandydatur do stypendiów w dziedzinie Kultury i Sportu.

Przewodniczącą Rady Miejskiej Mariusz Rosiński przedstawił i zaopiniował kandydatury do stypendiów w dziedzinie Kultury i Sportu. Są to kandydaci, którzy powtarzali się w latach poprzednich i ciągle kontynuują swoją pasję sportową. Pierwszą osobą jest M.L, który jest mieszkańcem Stasiego Lasu i uprawia kolarstwo górskie. Startuje w zawodach, a teraz przygotowuje się do sezonu. Największy sukces to trzecia lokata i tytuł drugiego wicemistrza kraju w jeździe drużynowej na czas. W tym czasie przygotowuje się do innych startów w zawodach we Włoszech i w Czechach. Są to zawody międzynarodowe. Drugą kandydaturą jest P.T, która jest mieszkanką Dębego i też uprawia kolarstwo. Zdobyła w ostatnim półroczu tytuł drugiej wicemistrzyni polskich szkółek kolarskich mtb, pierwsze miejsce w międzywojewódzkich mistrzostwach młodzików w kolarstwie torowym w wyścigu indywidualnym 250m, pierwsze miejsce w międzywojewódzkich mistrzostwach młodzików w kolarstwie torowym w sprincie drużynowym, trzecie miejsce w międzywojewódzkich mistrzostwach młodzików w kolarstwie torowym, również bieg na 1km, pierwsze miejsce w międzywojewódzkich mistrzostwach młodzików w kolarstwie mtb. Trzecia kandydatura to piłkarz – G.B. Kontynuuje on karierę w Warszawie w klubie Escola Barcelona. Obecnie jest w drużynie seniorów na poziomie czwartej ligi. Jesienią grał w centralnej lidze juniorów.

Głosowano w sprawie:

Przedstawienie i zaopiniowanie kandydatury do stypendiów w dziedzinie Kultury i Sportu.
M.L.

Wyniki głosowania

ZA: 5, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 0

Wyniki imienne:

ZA (5)

Sławomir Czerwiński, Bożena Kalinowska, Agnieszka Oktaba, Aneta Rogucka, Mariusz Rosiński

Głosowano w sprawie:

Przedstawienie i zaopiniowanie kandydatury do stypendiów w dziedzinie Kultury i Sportu.
P.T.

Wyniki głosowania

ZA: 5, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 0

Wyniki imienne:

ZA (5)

Sławomir Czerwiński, Bożena Kalinowska, Agnieszka Oktaba, Aneta Rogucka, Mariusz Rosiński

Głosowano w sprawie:

Przedstawienie i zaopiniowanie kandydatury do stypendiów w dziedzinie Kultury i Sportu.
G.B.

Wyniki głosowania

ZA: 5, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 0

Wyniki imienne:

ZA (5)

Sławomir Czerwiński, Bożena Kalinowska, Agnieszka Oktaba, Aneta Rogucka, Mariusz Rosiński

7. Przyjęcie protokołu z posiedzenia w dniu 19.09.2022r.

Protokół zostały przyjęty bez uwag.

8. Sprawy różne.

Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński zadał pytanie dotyczące rekrutacji do przedszkoli.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że zgodnie z terminami rekrutacji do 27 marca rodzice mogli składać wnioski do wybranych placówek. Mamy 620 miejsc, z tego niezajęte to 230 miejsc. Do 27 marca wpłynęło nam więcej zgłoszeń niż mamy miejsc. W tej chwili dyrektorzy komisji rekrutacyjnej sprawdzają czy we wniosku są wszystkie dokumenty potwierdzające spełnianie kryteriów. Po świętach będą wywieszane listy wstępne kandydatów, którzy mają szansę się dostać do placówki i te, które nie mają szansy. Później rodzice potwierdzają wolę przyjęcia miejsca. Spodziewamy się sytuacji, że zabraknie miejsc dla wszystkich zgłoszonych, a przepisy są w ten sposób skonstruowane, że wszystkim zgłoszonym w rekrutacji dzieciom Burmistrz wskazuje miejsce, czyli następuje kolejny etap. Okazuje się, że rodzice aplikują o miejsca w innych placówkach, chociaż co do zasady w pierwszym naborze mają prawo aplikować zamieszkali na terenie gminy, ale różnie bywa. U nas 20 dzieci jest w przedszkolu w Zegrzu Południowym i robimy rozpoznanie, czy tamte dzieci były wysłane czy część będzie odpływać. Na razie czekamy aż poukładają nam się kandydatury, w których środowiskach brakuje nam ile miejsc i jakie możliwe kierunki i działania będziemy podejmować.

Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński zapytał, ile w tej chwili mamy nadmiaru.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że ok 50 osób, ale niezapełnione Zegrze, w którym jest nadal 10 miejsc wolnych.

Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński zapytał, jak wygląda sytuacja w Zegrzu, bo od września ma być nowa część.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że nie zwiększymy miejsc, bo nie ma takiej potrzeby. Mamy tam 10 miejsc wolnych i dużą bazę w szkole. Nie ma sensu budować ponadwymiarowo, bo szkoła jest duża i do wykorzystania.

Przewodniczący Rady Miejskiej Mariusz Rosiński zadał pytanie, czy mamy oddział przedszkolny w szkole.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że tak, mamy. W ubiegłym roku go uruchomiliśmy i w tym roku daliśmy 50 nowych miejsc przedszkolnych, bo jeden oddział w Woli Kempieńskiej, a drugi w Zegrzu. W tym pierwszym podejściu dużo rodziców, która korzysta z przedszkoli niepublicznych, które są dwa na terenie gminy, przechodzi do nas, więc mamy wrzutkę nowych dzieci. Musimy to wszystko poukładać.

9. Zamknięcie posiedzenia.

Przewodniczący Komisji Kultury, Oświaty i Sportu Sławomir Czerwiński stwierdził wyczerpanie porządku obrad i zakończył posiedzenie komisji.

Przewodniczący
Komisji Kultury, Oświaty i Sportu

Sławomir Czerwiński

Przygotował(a): Justyna Kuniewicz