

**ZARZĄDZENIE NR 30/B/2022**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Serock**  
**z dnia 14 marca 2022r.**

**w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy dla Dyrektora Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku**

Na podstawie § 11 ust. 1 Statutu Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 375/XXXIV/2021 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 17 marca 2021r. w sprawie zmiany uchwały Nr 465/LI/2014 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 30 czerwca 2014r. w sprawie połączenia samorządowych instytucji kultury - Ośrodka Kultury w Serocku oraz Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy Serock ze zm., w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r. poz. 2136), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020r., poz. 194 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:


§ 1

Z dniem 15 marca 2022r. ustalam dla Pani Renaty Joanny Mulik **Dyrektora Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku** następujące warunki pracy i płacy:

- 1) **miejsce wykonywania pracy:** Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku, 05-140 Serock, ul. Pułtuska 35.
- 2) **wymiar czasu pracy:** pełny etat tj. 40 godzin tygodniowo.
- 3) **wynagrodzenie:**
  - **wynagrodzenie zasadnicze w wysokości**  
(słownie:
  - **dodatek funkcyjny w wysokości** (słownie:
  - **dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.**

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**BURMISTRZ**  
**Miasta i Gminy Serock**  
*Artur Borkowski*