

ZARZĄDZENIE Nr 54/BS/2013

Burmistrza Miasta i Gminy Serock

z dnia 14 luty 2013 roku

w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Ośrodka Kultury w Serocku.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz 1551 z późn . zm.) oraz na podstawie § 13 ust. 2 statutu Ośrodka Kultury w Serocku przyjętego uchwałą Rady Miejskiej w Serocku nr 184/XIX/2012 z dnia 29 lutego 2012 roku zarządzam, co następuje:

§ 1

Zatwierdzam Regulamin Wynagradzania Pracowników Ośrodka Kultury w Serocku, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



BURMISTRZ
MIASTA I GMINY
mgr Sylwester Sokolnicki

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW OŚRODKA KULTURY W SEROCKU

§ 1

Pracownicy zatrudnieni w Ośrodku Kultury w Serocku zwany dalej Ośrodkiem otrzymują wynagrodzenie i inne świadczenia związane z pracą na zasadach ustalonych w:

- 1) Ustawie z dnia 25.10.1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r poz. 406)
- 2) Ustawie z 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr 26, poz. 306 ze zm.)
- 3) Rozporządzeniu MKiDN z dnia 03.10.2012r w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r poz. 1105),
- 4) Kodeksie Pracy oraz
- 5) niniejszym regulaminie, zwanym dalej Regulaminem

§ 2

Postanowienia Regulaminu znajdują zastosowanie do wszystkich pracowników Ośrodka.

§ 3

Regulamin podaje się do wiadomości każdego przyjmowanego do pracy pracownika, a zapoznanie się z jego treścią pracownik potwierdza w akcie będącym podstawą nawiązania stosunku pracy lub w odrębnym oświadczeniu .

§ 4

Regulamin określa:

1. wykaz stanowisk pracy, wraz z stawkami wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – załącznik nr. 1 Regulaminu
2. warunki przyznawania i wypłacania dodatku specjalnego
3. warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę
4. warunki ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania
5. zasady tworzenia funduszu nagród oraz ich wypłacania pracownikom Ośrodka

§ 5

1. Pracownikom może być wypłacony dodatek specjalny, a warunkiem jego przyznania jest wykonywanie przez pracownika:
 - 1) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych
 - 2) dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności

- 3) pracy o szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którym dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

§ 6

1. Pracownikom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem za wysługę lat” w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się za wszystkie dni pracy oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które pracownikowi przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 7

1. Pracownikom przysługuje wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, a także za czas niezawinionego przez niego postoj.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką godzinową lub miesięczną.

§ 8

Za pracę w godzinach nadliczbowych i nocnych przysługuje dodatek wypłacany w wysokości określonej w kodeksie pracy.

§ 9

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 10

1. Pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy,w dniu upływu okresu upoważniającego do tej nagrody
2. Jeżeli pracownik pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
3. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez pracownika prawa do tej nagrody.
4. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
5. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
6. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.
7. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.
8. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 7, ma okres pracy dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia,

nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

9. Przepisy ust. 7 i 8 stosuje się odpowiednio, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 11

1. Pracownikom spełniającym warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.
2. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

§ 12

W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i w wysokości określonej w art. 93 Kodeksu Pracy.

§ 13

1. W ramach posiadanych środków tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości do 5% wynagrodzeń osobowych.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, pozostaje w dyspozycji Dyrektora Ośrodka.

§ 14

1. Pracownikom przysługuje nagroda roczna przy przyznawaniu której stosuje się odpowiednio zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

W dniu wprowadzenia w życie niniejszego regulaminu obowiązuje w tym zakresie ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu

rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. nr. 160 poz.1080 z późn. zm.).

2. Dyrektorowi i głównemu księgowemu Ośrodka nagroda roczna może być przyznana na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr 26 poz.306)

§ 15

1. Za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającą łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia.
2. Do obliczenia wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, ma zastosowanie art. 92 § 2 Kodeks Pracy.

§ 16

W sprawach nie uregulowanych stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa .

§ 17

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

DYREKTOR
Ośrodka Kultury
w Arceku
[Podpis]
Piotr Kowalczyk

WYKAZ STANOWISK PRACY WRAZ Z STAWKAMI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO

I Stanowiska pracy pracowników zarządzających

L.p.	STANOWISKO	Wynagrodzenie zasadnicze (PLN)	Dodatek funkcyjny do stawek wynagrodzenia zasadniczego	Uwagi
1	Dyrektor	Ustala Burmistrz Miasta i Gminy Serock z zastosowaniem przepisów ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr. 26 poz.306)	Do 50 % wynagrodzenia zasadniczego	
2	Główny księgowy	Ustala Dyrektor Ośrodka Kultury w Serocku z zastosowaniem przepisów ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr. 26 poz.306)	-----	

II Pozostałe stanowiska pracy Ośrodka Kultury w Serocku

L.p.	STANOWISKO	Wynagrodzenie zasadnicze (PLN)	Dodatek funkcyjny do stawek wynagrodzenia zasadniczego	Uwagi
3	Starszy Instruktor	1600 - 4000	-----	
4	Instruktor	1500 - 3500	-----	
5	Administrator projektu	1500 - 3000	-----	
6	Specjalista ds. administracyjno-gospodarczych	1600 - 4000	-----	
7	Referent	1350 - 3000	-----	
8	Pracownik gospodarczy	1350 - 3000	-----	
9	Pracownik gospodarczy - portier	1350 - 3000	-----	

DYREKTOR
Ośrodka Kultury
w Serocku

Dyrektor