



Protokół nr 7/2019

7 Posiedzenie w dniu 26 lipca 2019

Obrady rozpoczęto 26 lipca 2019 o godz. 15:00, a zakończono o godz. 17:13 tego samego dnia.

W posiedzeniu wzięło udział 3 członków.

Obecni:

1. Sławomir Czerwiński
2. Bożena Kalinowska
3. Agnieszka Oktaba
4. Aneta Reguoka
5. Mariusz Rosiński

W posiedzeniu Komisji udział wzięli także :

1. Artur Borkowski –Burmistrz Miasta i Gminy
2. Alicja Melion – Dyrektor ZOSiP

1. Otwarcie posiedzenia i przedstawienie porządku obrad.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński otworzył posiedzenie, powitał wszystkich zebranych i przedstawił porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia i przedstawienie porządku obrad.
2. Omówienie projektu uchwały zmieniającego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.
3. Przedstawienie i omówienie wyników egzaminów w oddziałach gimnazjalnych i klas ósmych w Gminie Serock.
4. Sprawy różne.
5. Zakończenie posiedzenia.

2. Omówienie projektu uchwały zmieniającego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.

Projekt uchwały przedstawiła Dyrektor ZOSiP Alicja Melion i poinformowała, że zmiany w uchwale wynikają z dwóch aspektów, ze zmian wprowadzonych w ustawie Karta Nauczyciela, które poraz pierwszy wskazują wysokość dodatku dla wychowawcy klasy oraz także z inicjatywy Burmistrza gdzie proponuje się aby zwiększyć środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów. Także w obliczu projektowanej zmiany w Rozporządzeniu, które określa minimalne stawki w wynagrodzenia nauczycieli określić wysokość wychowawstwa dla nauczycieli zajmujących się oddziałem przedszkolnym. Procedura zmian zaczyna się w regulaminie w trudnym okresie, ponieważ zmiany zapisane w ustawie Karta Nauczyciela zostały oszacowane ogólnie w kraju na miliard, natomiast nikt nie powiedział, jakie środki otrzymają organy prowadzące. Z uzasadnienia do

projektu zmiany można wyczytać, że dla nauczycieli szkół gminy powinny mieć zwiększoną subwencję na podwyżki płacy zasadniczej. Jeśli chodzi o zaznaczenie dodatku za wychowawstwo klas w uzasadnieniu wskazano, że będzie to bezkosztowne, ma być to efektem osiągnięcia średniego wynagrodzenia nauczycielskiego. Nie można się spodziewać pieniędzy dla nauczycieli przedszkola, ponieważ są oni poza subwencyjni, są to nauczyciele finansowani ze środków gminy w 100%. Proponuje się zostawić dodatki za wychowawstwo na poziomie minimum ustawowego, bo ono i tak daje duży wzrost w stosunku do teraźniejszych wychowawstw. Dotychczas nauczyciele wychowawcy klas mieli dodatki od 130 zł do 150 zł, w tej chwili będą mieli 300 zł. Ostatnia zmiana była w czerwcu 2018 roku gdzie zwiększany był dodatek za wychowawstwo z 60 zł, w tej chwili jest to minimum 300 zł i propozycja jest taka aby pozostawić tę kwotę na minimum. Drugim elementem zmian jest inne nazwanie dodatków za wychowawstwo w przedszkolu, w rozporządzeniu wpisany jest dodatek funkcyjny dla wychowawców przedszkoli w naszym regulaminie kształtuje się na poziomie 150 zł. Dodatki motywacyjne, to w tej chwili jeden z czynników, który ma docenić jakość pracy i dodatkowe zaangażowanie. Dyrektorzy będą posiadali środki, które będą mogli skierować dla nauczycieli, którzy mają osiągnięcia dydaktyczne i są zaangażowani i podejmują wyzwania na rzecz potrzeb rozwoju ucznia. Proponuje się aby zmienić sposób liczenia dodatków motywacyjnych, do tej pory były liczone procentowo od ich planowanych wynagrodzeń zasadniczych liczonych globalnie, czyli od puli środków. Natomiast określenie kwotowo na etat będzie dawało jasne komunikaty np. 300 zł na etat. Jeśli byłoby liczone procentowo 7% to z podwyżką od września dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosiłby około 224 zł z puli wynagrodzeń zasadniczych. Teraz jest propozycja aby ustalić wysokość 300 zł na etat, jest to wzrost o 76 zł, czyli około 30%. Większy wzrost zaproponowano dyrektorom i wicedyrektorom, ponieważ jest to zupełnie inne obciążenie i jest problem aby znaleźć osoby, które chciałyby się tego wysiłku podjąć. Proponuje się aby dla wicedyrektora kwota dodatku wynosiła 600 zł czyli wzrost o 201 zł, a dla dyrektora 1200 zł wzrost o ponad 400 zł. Po zbilansowaniu do końca tego roku będzie potrzebne na podwyżki 80 tys. zł. wraz z pochodnymi, natomiast skutek na 12 miesięcy na przyszły rok to będzie około 250 tys. zł.

Burmistrz Artur Borkowski dodał, że jest mowa o średnich kwotach na etat co nie należy utożsamiać z tym ile każdy konkretny pracownik dostanie. Burmistrz uznał, że warto na takim poziomie zwiększyć dodatki dla wicedyrektorów i dyrektorów, Burmistrz uznał, że warto motywować tych, którzy motywują swoich pracowników.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion wyjaśniła zasady podziału dodatku motywacyjnego, dodatki motywacyjne przyznawane są z góry, czyli trzeba założyć z góry czy nauczyciel się wykaże, dodatek przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dyrektor może otrzymać dodatek w wysokości nie wyższej niż 40% swojego wynagrodzenia zasadniczego i nie mniejszy niż 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym, taki zapis stąd, że stażysta może mieć 4 różne wynagrodzenia. Dla przykładu nauczyciel dyplomowany, który ma mieć od września płacę zasadniczą 3800 zł i policzone miałby 40 % dodatku to byłoby bardzo dużo, stażysta mniej, ale widełki są potrzebne ponieważ na koniec i tak trzeba wykazać, że nauczyciel wyszedł na kwotę określoną w rozporządzeniu, bo jeśli nie wyjdzie to organ musi tę kwotę wyrównać. Nauczyciel stażysta będzie miał 244 zł podwyżki, nauczyciel kontraktowy 251 zł, nauczyciel mianowany 285 zł, nauczyciel dyplomowany 334 zł, do tego trzeba doliczyć dodatki stażowe i inne. Różnica między wynagrodzeniem nauczyciela dyplomowanego i nauczyciela rozpoczynającego pracę w zawodzie będzie wynosiła na poziomie tysiąca zł. płacy zasadniczej, a płaca zasadnicza generuje wszystkie dodatki. Dyrektor ZOSiP przedstawiła jak gmina Serock wychodzi na tle innych gmin z powiatu. Na tle innych gmin w powiecie Serock postanowił ustalić trochę wyżej niż inni dodatki motywacyjne, ale nie wiadomo jak długo to potrwa i czy nie będzie kolejnych zmian. Należy pamiętać, że nauczyciele z gminy Serock mają też dodatek wiejski, który wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego, a który nie jest wliczany do średniego wynagrodzenia. Pani Dyrektor poinformowała, że jeśli zostaną przyjęte zaproponowane zmiany plus wzrost płacy zasadniczej wynagrodzeń dla nauczycieli i dyrektorów przedszkoli, to do końca tego roku trzeba będzie przeznaczyć ponad 200 tys. zł., szacuje się także, że dla nauczycieli szkół powinna być zwiększona subwencja o ponad 200 tys. zł. Na wdrożenie podwyżek w tym roku będzie potrzebne ponad 400 tys. zł. Kalkulacja jest taka, że

potrzeba 400 tys. zł na 4 miesiące. Dyrektor powiedziała, że czeka na podniesienie subwencji ponieważ jest to obiecane, ale nie wiadomo jakie środki zostaną przyznane.

Burmistrz Artur Borkowski dodał, że jest to propozycja, która będzie przedstawiona Związkowi Zawodowemu do dyskusji, ale nie można zagwarantować, że takie warunki będą przyjęte, trzeba się liczyć z tym, że będzie trzeba pójść na kompromis i być może jeszcze zwiększyć te kwoty.

Poza zmianami w dodatkach motywacyjnych Dyrektor ZOSiP Alicja Melion przedstawiła również zmiany w treści regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego, przede wszystkim w części dotyczącej dyrektorów. Są to między innymi zmiany dotyczące oceniania dyrektorów za pracę dydaktyczną, następny element dotyczy pragmatyki, będzie zwracana uwaga na to czy nauczyciel zna przepisy i czy właściwie współpracuje z organem prowadzącym. Ponieważ często dyrektorzy zapominają, że cały ciężar odpowiedzialności spoczywa na barkach organu prowadzącego a dyrektor musi o tym pamiętać. Dyrektor ZOSiP chciałaby aby było to ujęte w warunkach na podstawie, których będą przyznawane dyrektorom dodatki motywacyjne. Pani Dyrektor zaproponowała jeszcze jeden parametr do naliczania dodatku motywacyjnego, żeby mógłby być naliczany i przyznawany dodatkowo dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów, którzy będą koordynować realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich w wysokości do 150% miesięcznego naliczenia funduszu, czyli około 300-450 zł, są bowiem w szkołach realizowane duże projekty, wymagające wiele od ludzi, którzy to prowadzą, dlatego jest propozycja aby dodatkowo wprowadzić koszty na dodatki motywacyjne, żeby nie były one z puli środków liczonych na etat. Pani Dyrektor poinformowała też, że zostanie podniesiona kwota dodatku funkcyjnego opiekunowi stażu, z 80 zł proponuje się podniesienie do kwoty 120 zł.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński zapytał jaka jest dalsza procedura, czy należy przesłać ten regulamin do Związków Zawodowych.

Dyrektor ZOSiP Alicja Melion odpowiedziała, że ustawa obliuguje do uzyskania uzgodnienia ze Związkami Zawodowymi, w których zrzeszeni są nauczyciele z gminy, czyli Związek Nauczycielstwa Polskiego i Związek Zawodowy Oświaty, do którego należy jeden nauczyciel z terenu gminy Serock, odbywa się to w trakcie spotkań bezpośrednich lub związki są zapraszane i wszyscy razem rozmawiają, w ciągu spotkania lub dwóch udaje się spisać protokół uzgodnień.

Burmistrz Artur Borkowski powiedział, że przedstawiciele sąsiednich gmin uznali, że jeśli nie otrzymają dodatkowych pieniędzy w subwencji to nie wdrożą podwyżek, ponieważ nie mają na to pieniędzy. Burmistrz powiedział, że może wydawać się nierealne, że samorząd nie ma pieniędzy, ale w praktyce tak to wygląda, jeśli pojawia się coś nieprzewidzianego, a te podwyżki nie były zaplanowane. Gmina Serock również nie ma żadnej nadwyżki, wszystko to co zostanie zrobione będzie na kanwie zwiększenia deficytu.

W imieniu Przewodniczącego Rady Mariusza Rosińskiego Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński skierował pytanie czy kwota naliczana na dodatki motywacyjne w obecnie obowiązującym regulaminie wynagradzania jest liczona od średniej ze stanu zasadniczego wynagrodzenia na wszystkich szczeblach awansu.

Dyrektor ZOSiP odpowiedziała, że nie ze średniej tylko 7% planowanych zasadniczych wynagrodzeń nauczyciela. Zgodnie z § 3 ust. 7 obowiązującego regulaminu, wszystkich ogólnych wynagrodzeń.

Nie było więcej zgłoszeń do dyskusji w związku z tym przystąpiono do zaopiniowania projektu uchwały.

Głosowano w sprawie:

Zaopiniowanie projektu uchwały zmieniającego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.

Wyniki głosowania

ZA: 3, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 2

Wyniki imienne:

ZA (3)

Sławomir Czerwiński, Bożena Kalinowska, Agnieszka Oktaba

NIEOBECNI (2)

Aneta Rogucka, Mariusz Rosiński

3. Przedstawienie i omówienie wyników egzaminów w oddziałach gimnazjalnych i klas ósmych w Gminie Serock.

Wyniki egzaminów omówiła Dyrektor ZOSiP. Pani Dyrektor poinformował, że są to wyniki surowe bez analizy, a szczegółowe wyniki egzaminów będą pod koniec sierpnia.

Wyniki egzaminów gimnazjalnych 2019										
Zakres egzaminu	Oddziały gimnazjalne SP Serock	Oddziały gimnazjalne SP Zegrze	Oddziały gimnazjalne ZSP Wola Kiełpińska	Gmina Serock	Gmina Weliszew	Gmina Nieporęt	Gmina Jabłonna	Gmina Legionowo	Powiat legionowski	województwo mazowieckie
Język polski	71	70	62	68	64	68	66	73	70	66
Historia i wiedza o społeczeństwie	69	55	53	61	54	58	57	65	62	62
Matematyka	49	39	34	42	43	39	43	51	47	47
Przedmioty przyrodnicze	56	52	43	51	44	49	48	56	53	52
Język angielski - poziom podstawowy	77	66	67	72	68	70	72	81	77	73
Język angielski - poziom rozszerzony	64	52	53	58	53	55	56	68	63	58
Język niemiecki - poziom podstawowy		45	38	39	28		33	54	42	50
Język rosyjski - poziom podstawowy			44	44				68	59	59
Liczebność klas	64 - 3 klasy	38 - 2 klasy	40 - 2 klasy							

Wyniki egzaminów ósmoklasisty 2019											
Zakres egzaminu	SP Serock	SP Jadwisin	SP Zegrze	ZSP Wola Kiełpińska	Gmina Serock	Gmina Weliszew	Gmina Nieporęt	Gmina Jabłonna	Gmina Legionowo	Powiat	województwo mazowieckie
Język polski	61,77	81,42	78,66	60	68	65	74	72	73	71	67
Matematyka	49,15	58,85	46,44	45	50	48	58	51	53	52	50
Język angielski	60,59	71,85	73,33	52	62	62	72	70	72	70	64
Język niemiecki				26	26	42				34	42
Język rosyjski									97		45
Liczebność klas	62 - 3 klasy	31 - 1 klasa	19 - 1 klasa	44 - 2 klasy							

4. Sprawy różne.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński zapytał w ilu szkołach będzie wprowadzony elektroniczny dziennik Librus.

Dyrektor ZOSiP odpowiedziała, że trzy szkoły przejdą na dziennik elektroniczny Serock, Zegrze i Woła Kiełpińska.

Radna Bożena Kalinowska zapytała kiedy będzie zamontowana kamera na plaży w Wierzbicy, poprosiła również aby na terenie sołectwa wcześniej zaświecały się latarnie, ponieważ teraz włączają się około godziny 22.

Burmistrz powiedział, że udzieli informacji po ustaleniu sprawy monitoringu oraz przekaże informacje o latarniach.

Radna Agnieszka Oktaba poprosiła o rozważenie położenia progu zwalniającego na ul. Retmańskiej.

Przewodniczący Komisji Sławomir Czerwiński powiedział, że na ulicę 3 Maja wjeżdżają TIRy, ponieważ znak zakazu jest ustawiony tylko z jednej strony, poprosił aby umieścić znak również od strony ul. Warszawskiej.

5. Zakończenie posiedzenia.

W związku z wyczerpaniem porządku obrad Przewodniczący Komisji zakończył posiedzenie Komisji Kultury, Oświaty i Sportu.

Przewodniczący
Komisji Kultury, Oświaty i Sportu
Sławomir Czerwiński

Przygotowała: Paulina Kopeć

Przygotowano przy pomocy programu eSesja.pl