

**UCHWAŁA NR 132/XIII/2019**  
**RADY MIEJSKIEJ W SEROCKU**  
z dnia 18 września 2019r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm. ) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 ze zm.), Rada Miejska w Serocku, uchwała co następuje:

**§ 1**

W uchwale Nr 505/XLVI/2018 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z 2018r.z dnia 3 lipca 2018r., poz. 6732) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„ 3 Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora poza warunkami wymienionymi w ust. 2 jest:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości jej pracy,
- b) *osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i wychowawczej,*
- c) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- d) zapewnienie wysokiego standardu organizacyjnego, uwzględniającego przede wszystkim potrzeby uczniów oraz bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- e) dbałość o mienie szkoły oraz podnoszenie funkcjonalności bazy szkolnej,
- f) *znajomość przepisów prawa i ich przestrzeganie,*
- g) *właściwa współpraca z organem prowadzącym,*
- h) *współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły,*
- i) *współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie.”*

2) w § 3 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„ 5 dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela, wicedyrektora, dyrektora wynagrodzenia zasadniczego oraz w wysokości nie niższej niż 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym *magistra z przygotowaniem pedagogicznym*”.

3) w § 3 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„ 7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne wynoszą:

- 1) *dla nauczycieli 9% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,*
- 2) *dla wicedyrektorów – 15% planowanych wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów,*
- 3) *dla dyrektorów – 30% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.”*

4) w § 3 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„ 8. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi, wicedyrektorowi szkoły koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich może być przyznany ( niezależnie od dodatku, o którym mowa w ust. 1-5 ) dodatek motywacyjny z tytułu *przygotowania i realizacji projektu*

w wysokości do 16 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. W przypadku zwiększenia dodatku motywacyjnego z tego tytułu, podwyższa się wysokość środków na dodatki motywacyjne, o których mowa w ustępie 7, o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych dodatków”.

5) w § 4 ust. 2 Tabela dodatków funkcyjnych otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie zł
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola	800-1.500
	Wicedyrektor przedszkola	500-900
2.	Dyrektor szkoły ( zespołu) liczącej:	
	a) do 15 oddziałów	1.100-1.700
	b) 16-23 oddziały	1.200-2.000
	c) 24 i więcej oddziałów	1.300-2.200
	Wicedyrektor szkoły ( zespołu)	600-1.100
	Kierownik świetlicy szkolnej	400-600
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	150
4.	Wychowawca klasy	300
5	Opiekun stażu	80-160

6)w § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 zależy od liczby wychowanków objętych opieką świetlicową oraz złożoności zadań wynikających z pełnionej funkcji.

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Serock.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Serocku  
*Mariusz Kosłowski*

RADCA PRAWNY

*Szymon Paszkowski*  
Szymon Paszkowski

**Uzasadnienie do uchwały Nr132/XIII/2019 Rady Miejskiej w Serocku, z dnia 18 września 2019r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz.967 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu składniki wynagrodzenia nie określone w innych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli na obszarze działania danej jst odpowiadały, co najmniej średnim wynagrodzeniom określonym w art. 30 ust. 3 ww. ustawy.

Mając na uwadze zmiany w ustawie z dnia 13 czerwca 2019r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, a także wynikające z rozporządzenia MEN z dnia 14 sierpnia 2019r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, które weszły w życie z dniem 1 września 2019r. oraz dostrzeganą potrzebę zwiększenia środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli – jako jednego z narzędzi odnoszącego się do jakościowego wymiaru pracy nauczyciela, przygotowane zostały zmiany regulaminu.

Zastosowanie przepisów niniejszej uchwały do wynagrodzeń należnych nauczycielom od 1 września 2019r. nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa z uwagi na to, iż przepisy przedmiotowej uchwały są korzystne dla nauczycieli, gdyż podnoszą środki na dodatki do płacy zasadniczej nauczyciela oraz realizują uprawnienia pracowników do dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia nauczycielowi opieki nad oddziałem przedszkolnym.

*Projekt uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy- Karta Nauczyciela został poddany procedurze uzgodnieniowej, ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.*

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Serocku  
*Mariusz Rosiński*