

**ZARZĄDZENIE NR 37/B/2019**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Serock**  
**z dnia 28 marca 2019r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy dla Dyrektora Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku**

Na podstawie § 12 ust. 1 Statutu Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 465/LI/2014 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 30 czerwca 2014r. w sprawie połączenia samorządowych instytucji kultury – Ośrodka Kultury w Serocku oraz Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy Serock, w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018r. poz. 1252 ze zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2018r., poz. 1983 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 33/B/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Serock z dnia 14 marca 2018r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy dla Dyrektora Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku wprowadza się następujące zmiany:


1. Z dniem 1 kwietnia 2019r. ustalam dla Pani Renaty Joanny Mulik Dyrektora Centrum Kultury i Czytelnictwa w Serocku następujące warunki płacy:

1. **wynagrodzenie:**

- **wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.000,00 zł**  
(słownie: pięć tysięcy złotych)
- **dodatek funkcyjny w wysokości 1.400,00 zł** (słownie: jeden tysiąc czterysta złotych)
- **dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.**

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
BURMISTRZ  
MIASTA I GMINY  
*Artur Borkowski*